

Kontakt

Zentralinstitut für Bildung

Organisation

Zentralinstitut für Bildung, Manja Krümmer
Langewiesener Str. 32, 98693 Ilmenau
03677 69 - 4789 | basicplus@tu-ilmeneau.de

Fachliche Betreuung

Anne Grökel M.A.
Langewiesener Straße 32, 98693 Ilmenau
03677 69-1795 | anne.groekel@tu-ilmeneau.de



BASICplus ermöglicht eine flexible und bedarfsgerechte Aus- und Weiterbildung in den Ingenieurwissenschaften an der TU Ilmenau. Als Erprobungsprojekt für neue Lehr- und Lernformen entwickelt und erforscht BASICplus Konzepte zur berufsbegleitenden Weiterbildung und Studium. Das Projekt wird vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert.

Mehr zum Projekt BASICplus erfahren Sie auf www.tu-ilmeneau.de/basicplus



Besuchen Sie uns auch online!

Auf der Website finden Sie auch das Anmeldeformular:
[tu-ilmeneau.de/basicplus/
weiterbildungen/fit-for-change](http://tu-ilmeneau.de/basicplus/weiterbildungen/fit-for-change)

Weiterbildungen

DER TU ILMENAU

Fit For Change



Photo by rawpixel.com from Pexels

th
TECHNISCHE UNIVERSITÄT
ILMENAU

Fit For Change



KURZPROFIL



Umfang

8 - 16 h (80% Inhouse, 20% Selbststudium)



Anmeldung

bis zum 15.03.2020



Lehrformen

Workshops mit praktischen Übungen und Planspielen
Online-Kurs

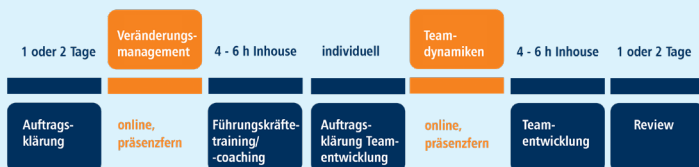


Zielgruppe

Unternehmen, Organisationen

Kurzbeschreibung

Unternehmen und Organisationen in großen Veränderungsphasen fehlen oft die Zeit und der Blick von außen, um den Wandel widerstandslos und motivierend zu gestalten. Die dabei entstehenden Widerstände lähmen oder verhindern die dringend nötigen Veränderungen. Mit Fit for Change öffnen Sie professionell begleitet den Blick hinter die Kulissen der systemischen Prozesse und entwickeln gemeinsam wirksame Strategien des Wandels.



WEITERBILDUNGSINHALT

In mehreren Schritten werde ich in einem individuell auf Ihre Situation abgestimmten Methodenmix auf der Grundlage des 5-Grenzen-Prozessmodells (nach R. Molzahn) Ihren Wandel begleiten. Dabei werden wir die diversen Hierarchieebenen und Teaminteraktionen beleuchten und gemeinsam neue Wege der Beziehungsarbeit im beruflichen Kontext beschreiben.

ABLAUF UND DETAILS

Schritt 1: Auftragsklärung (2 Termine, auch an einem Tag mgl.)

Ich beleuchte mit den auftraggebenden Führungskräften und deren Teams die Situation unter Einbeziehung der bisherigen Entwicklung bis zum aktuellen Zeitpunkt. Je nach Anzahl der Teilnehmer wird dies in Interview- oder Dialogform stattfinden. Hierbei wird der Auftrag geschärft und die möglichen konkreten Schritte besprochen.

Schritt 2: Veränderungsmanagement, online (präsenzfern)

Sie erhalten einen kleinen theoretischen Input zum Veränderungsmanagement über die Lern-Plattform Glocal Campus, bearbeiten diesen selbstständig und bereiten für Schritt 3 eine Idee des weiteren Vorgehens in Ihrer konkreten Situation vor.

Schritt 3: Führungskräfte-training/-coaching (4 – 6 h Inhouse-Training)

Sie erlernen und erproben methodische Möglichkeiten, Veränderungen im Unternehmen positiv zu unterstützen. Sie arbeiten daran, wie Widerständen vorgebeugt werden kann bzw. wie Sie Ihr Team motivieren, die Veränderung mitzutragen. Ziel dieses Trainings ist ein Fahrplan für die nächsten Schritte im Unternehmen, um den Veränderungsprozess sensibel gesteuert voranzubringen.

Schritt 4: Auftragsklärung Teamentwicklung

Dieser Termin dient der Präzisierung des Trainings zur Teamentwicklung. An welchem Punkt steht Ihr Team derzeit? Was möchten Sie ändern?

Schritt 5: Teamdynamiken verstehen, online (optional, präsenzfern)

Sie erhalten einen theoretischen Input zu den Phasen der Teambildung über die Lernplattform Glocal Campus. Die Teilnehmer absolvieren optional den Teamrollentest zur Vorbereitung des Trainings zur Teamentwicklung.

Schritt 6: Teamentwicklung (4 -6 h Inhouse-Training)

Ein gut aufeinander abgestimmtes Team kann große Veränderungen im Unternehmen leichter tragen. Ich erarbeite mit Ihren Teammitgliedern ein Kompetenz-Profil, um zu verdeutlichen, mit welchem Potential die Veränderung umgesetzt werden kann. Dabei werden Reflexionsprozesse hinsichtlich der eigenen Rolle im Team und der Kommunikation untereinander befördert.

Schritt 7: Review (2 Termine, auch an einem Tag mgl.)

Wir schauen aus beiden Perspektiven auf die Entwicklung des zurückliegenden Prozesses. Welche Methoden waren erfolgreich und was war herausfordernd? Worin lagen die größten Hürden? Wie kann es weitergehen?